



# UNIVERSITAS DHARMAWANGSA (UNDHAR)

FAKULTAS HUKUM - FAKULTAS SOSPOL - FAKULTAS PERIKANAN - FAKULTAS AGAMA ISLAM - FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS - FAKULTAS TEKNIK DAN ILMU KOMPUTER  
JL. K.L. YOS SUDARSO NO. 224 TELP. 661 3783 - 45630426 FAX (061) 6615190 MEDAN

## **SURAT KEPUTUSAN**

**Nomor : R.020.10.122020-911**

**T E N T A N G**

### **PENETAPAN/PENGESAHAN RENCANA STRATEGI**

**FAKULTAS TEKNIK DAN ILMU KOMPUTER**

**UNIVERSITAS DHARMAWANGSA 2020 - 2025**

**Rektor Universitas Dharmawangsa**

Menimbang : a. bahwa untuk pengembangan program Fakultas Teknik Dan Ilmu Komputer lebih terarah maka diperlukan rencana strategi sebagai acuan dan pedomanpelaksanaan kegiatan sivitas akademika Fakultas Teknik Dan Ilmu Komputer Universitas Dharmawangsa.  
b. bahwa untuk maksud tersebut rencana strategi dipandang perlu ditetapkan/disahkan melalui keputusan Rektor.

Memperhatikan : Surat usulan Senat Fakultas Teknik Dan Ilmu Komputer Universitas Dharmawangsa Medan Nomor : S.803.15.012014.025 tanggal 1 Maret 2019

Mengingat : 1. Undang-Undang nomor: 20 Tahun2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional  
2. Undang-Undang nomor : 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi  
3. Peraturan Pemerintah No. 60 Tahun 1999 tentang Pendidikan Tinggi  
4. Statuta Universitas Dharmawangsa  
5. Renstra Universitas Dharmawangsa 2020 – 2025

### **MEMUTUSKAN**

Menetapkan /Mensahkan Rencana Strategi Fakultas Teknik Dan Ilmu Komputer Universitas Dharmawangsa Medan 2020 – 2025.

Pertama : Rencana Strategi Fakultas Teknik Dan Ilmu Komputer Universitas Dharmawangsa sebagaimana tersebut pada lampiran keputusan ini.

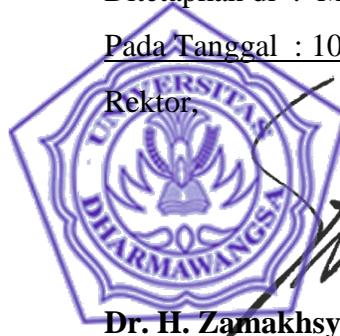
Kedua : Dalam pelaksanaan kegiatan/aktivitas akademik dan non akademik, seluruh civitas akademika mempedomani rencana strategi dimaksud serta ketentuan dan peraturan lain yang berlaku.

Ketiga : Keputusan ini mulai berlaku sejak tanggal ditetapkan dengan ketentuan apabila dikemudian hari terdapat kesalahan di dalamnya akan dilakukan perbaikan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Medan

Pada Tanggal : 10 Desember 2020

Rektor,

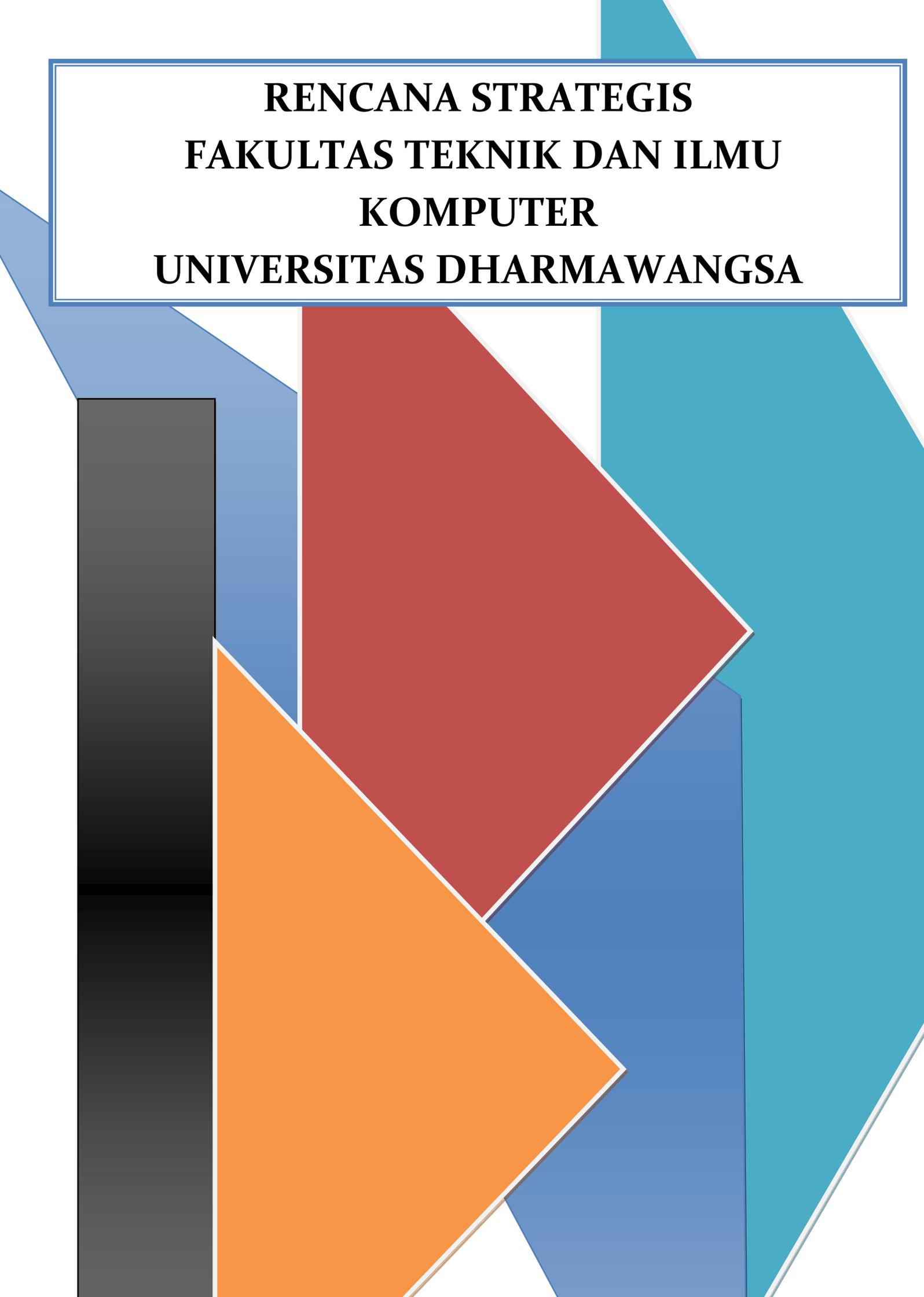


**Dr. H. Zamakhsyari bin Hasballah Thaib, Lc, MA**

Tembusan :

1. Bapak Pengurus Yayasan Pendidikan Dharmawangsa Medan.
2. Bapak Rektor Universitas Dharmawangsa Medan
3. Senat Fakultas Teknik Dan Ilmu Komputer Universitas Dharmawangsa Medan.
4. P e r t i n g g a l.

**RENCANA STRATEGIS  
FAKULTAS TEKNIK DAN ILMU  
KOMPUTER  
UNIVERSITAS DHARMAWANGSA**

The background of the page features a series of overlapping, semi-transparent geometric shapes. On the left, there is a vertical grey bar. To its right, there are several overlapping triangles and polygons in shades of blue, red, and orange, creating a dynamic, abstract composition.

## KATA PENGANTAR

Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer Universitas Dharmawangsa sebagai salah satu unit penyelenggara pendidikan tinggi dibidang Ilmu Komputer dibawah naungan Universitas Dharmawangsa berkewajiban menjalankan Tri Dharma Perguruan tinggi dengan baik. Dalam mengemban tugas Tri Dharma Perguruan Tinggi agar memperoleh hasil yang lebih maksimal, maka diperlukan adanya rencana sebagai acuan bagi sivitas akademika Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer Universitas Dharmawangsa dalam menjalankan aktivitasnya yang lazim dikenal dengan Rencana Strategis (Renstra). RENCANA STRATEGIS tahun 2020 – 2025 (RENSTRA 2020 - 2025) ini dimaksudkan untuk pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi tersebut yang berlaku untuk lima tahun.

RENSTRA ini disusun oleh Tim yang selanjutnya dimatangkan oleh Senat Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer Universitas Dharmawangsa, didasarkan pada kondisi yang ada di Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer Universitas Dharmawangsa. Diharapkan apa yang direncanakan dapat dilaksanakan dan tujuannya dapat dicapai sesuai dengan rencana.

Dalam penyusunan RENSTRA ini banyak pihak yang terlibat dan pada kesempatan ini kami mengucapkan terima kasih atas kerja keras untuk penyusunan RENSTRA ini. Semoga RENSTRA ini dapat diterapkan sesuai dengan apa yang diharapkan demi kemajuan Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer Universitas Dharmawamangsa, mahasiswa, lulusan dan harapan stakeholder.

Medan, Desember 2020  
Dekan,

**Jhon Simon, S.Sos, M.Si**

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>Kata Pengantar .....</b>	<b>ii</b>
<b>Daftar Isi.....</b>	<b>iii</b>
<b>Bab I : Pendahuluan.....</b>	<b>5</b>
A. Latar Belakang.....	5
B. Pendekatan .....	6
C. Dasar Hukum .....	8
D. Maksud dan Tujuan .....	8
E. Ruang Lingkup Renstra .....	9
<b>Bab II : Visi, Misi, Tujuan dan Azas Penyelenggaraan Fakultas Teknik     dan Ilmu Komputer .....</b>	<b>11</b>
A. Visi Fakultas .....	11
B. Misi Fakultas.....	12
C. Tujuan Fakultas.....	12
D. Azas Penyelenggaraan .....	15
<b>Bab III : Analisis Lingkungan (Evaluasi Diri).....</b>	<b>17</b>
A. Analisis Lingkungan Internal .....	17
B. Analisis Lingkungan Eksternal .....	21
C. Analisis Swot .....	24
<b>Bab IV : Perencanaan Strategis .....</b>	<b>28</b>

A. Isu-isu Strategis ..... 28

B. Strategi Pengembangan ..... 28

**Bab V : Program-Program Strategis ..... 40**

**Bab VI : Penutup ..... 52**

**Lampiran ..... 53**

## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

#### **A. LATAR BELAKANG**

Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer Universitas Dharmawangsa sebagai bagian dari Universitas Dharmawangsa didirikan pada tahun 1990 dengan izin operasional berdasarkan surat keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia berdasarkan SK No. 0239/0/1990 dengan kampus berlokasi di jalan Kl.Yos Sudarso 224 Medan.

Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer Universitas Dharmawangsa saat ini mengelola tiga program studi yaitu program studi Teknologi Informasi, program studi Rekayasa Perangkat Lunak dan program studi Sistem Informasi. Jumlah mahasiswa pada tahun pertama pembukaan Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer sebanyak 50 orang per angkatan. Tentu menjadi harapan dari seluruh sivitas akademika dan pemangku kepentingan agar Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer dapat terus berkembang kearah yang positif ditengah-tengah banyaknya pilihan bagi masyarakat dalam memasuki perguruan tinggi. Oleh karena itu pelaksanaan kegiatan haruslah terencana dengan baik serta adanya kebijakan yang dapat dijadikan panduan atau pedoman bagi sivitas akademika fakultas. Artinya, dalam pengelolaan Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer diperlukan adanya perencanaan yang disusun guna meraih harapan bersama sebagaimana tertuang pada visi, misi dan tujuan Fakultas/Program Studi yang sudah ditetapkan. Untuk pencapaian target visi, misi dan tujuan diperlukan adanya rancangan kegiatan dalam kurun waktu tertentu yang lazim disebut Rencana Strategi (Renstra) yang selanjutnya akan lebih diperinci kembali dalam rencana kerja tahunan (Renja). Penyusunan Renstra ini didasarkan pada pertimbangan visi, misi, tujuan Universitas dan Fakultas yang dipadukan dengan pertimbangan perubahan

lingkungan internal, lingkungan eksternal, baik berupa kekuatan dan kelemahan serta tantangan dan peluang Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer Universitas Dharmawangsa. Untuk itu renstra ini harus menjadi pedoman utama bagi seluruh sivitas akademika Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer dalam merancang dan melaksanakan setiap kegiatan.

## **B. PENDEKATAN**

Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer Universitas Dharmawangsa sebagai lembaga pendidikan tinggi swasta mengemban amanah dalam menjalankan Tri Dharma Perguruan Tinggi yang meliputi bidang pendidikan, penelitian dan pengabdian pada masyarakat. Dalam mengemban amanah ini agar dapat tercapai dengan baik, maka disusunlah Renstra Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer Universitas Dharmawangsa dengan mendeskripsikan kondisi yang ada, tujuan yang akan dicapai dan strategi yang digunakan dalam pencapaiannya.

Hal-hal yang akan dicapai pada Renstra meliputi bidang pendidikan, bidang penelitian dan bidang pengabdian pada masyarakat sebagai berikut:

### **1. Pendidikan**

- a. Pencapaian kurikulum yang berbasis kompetensi.
- b. Pencapaian standarisasi pendidikan dan kualitas dosen.
- c. Pencapaian pemenuhan sarana dan prasarana perkuliahan.
- d. Pencapaian dalam tata pamong yang efisien sesuai dengan situasi dan kondisi.
- e. Pencapaian input mahasiswa yang berkualitas.
- f. Pencapaian kerjasama antar lembaga dalam lingkup daerah, nasional dan internasional yang menunjang pendidikan.

- g. Pencapaian penggunaan dan pemanfaatan sistem informasi yang sesuai dengan perkembangan teknologi informasi dan komunikasi.

## **2. Penelitian**

- a. Pencapaian penelitian yang bersifat hibah bersaing.
- b. Pencapaian penelitian yang bersifat individu dalam lingkup local, daerah dan nasional.
- c. Peningkatan kualitas publikasi hasil penelitian pada jurnal bereputasi.

## **3. Pengabdian Kepada Masyarakat**

- a. Pencapaian pengabdian pada masyarakat yang memberikan peningkatan kesadaran berbangsa dan bertanah air.
- b. Pencapaian pengabdian pada masyarakat yang meningkatkan perekonomian rakyat.
- c. Pencapaian pengabdian pada masyarakat yang mengembangkan teknologi tepat guna.
- d. Pencapaian pengabdian pada masyarakat yang berbasis penelitian.
- e. Pencapaian pengabdian pada masyarakat yang berbasis kelestarian lingkungan hidup.
- f. Pencapaian pengabdian kepada masyarakat guna meningkatkan tata kelola organisasi kelompok masyarakat dan meningkatkan pelayanan organisasi perangkat desa atau pemerintah daerah.

Pencapaian yang diharapkan merupakan target sasaran yang akan dicapai dalam perencanaan. Dalam pencapaian target sasaran perlu dilakukan analisis kekuatan dan kelemahan pada faktor internal dan pemahaman terhadap lingkungan eksternal, sehingga dalam penetapan strategi pencapaiannya dapat dilakukan dengan efektif.

### **C. DASAR HUKUM**

1. Undang Undang RI Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional
2. Undang Undang Republik Indonesia Nomor 12 tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi.
3. Statuta Universitas Dharmawangsa
4. Renstra Universitas Dharmawangsa 2020-2025

### **D. MAKSUD DAN TUJUAN**

Adapun maksud dan tujuan dari penyusunan renstra ini adalah :

1. Agar pengembangan Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer menjadi lebih terarah, efektif dan efisien.
2. Menjadi pedoman bagi seluruh sivitas akademika dalam merancang dan melaksanakan kegiatan, panduan koordinatif dan pengendalian manajemen.

### **E. RUANG LINGKUP RENSTRA**

Berkenaan dengan target sasaran yang akan dicapai, maka ruang lingkup Renstra meliputi:

1. Bidang pendidikan
  - a. Penetapan kurikulum yang berbasis SN Dikti atau ketentuan pemerintah sesuai dengan permintaan stakeholders.

- b. Penetapan dan pengembangan standarisasi mutu pendidikan, kualitas dosen tetap yayasan, dosen DPK, dosen tidak tetap dan pengembangan sistem penjaminan mutu.
  - c. Pengembangan sarana/prasarana perkuliahan dan laboratorium.
  - d. Pengembangan sistem untuk mendapatkan input mahasiswa yang berkualitas.
  - e. Perluasan Kerjasama antar lembaga dalam lingkup daerah, nasional dan internasional yang menunjang pendidikan.
  - f. Pengembangan sistem informasi dan komunikasi.
2. Penelitian
- a. Pengembangan penelitian yang bersifat hibah bersaing.
  - b. Pengembangan penelitian yang dapat dihapatenkan.
  - c. Pengembangan penelitian yang bersifat individu dalam lingkup lokal, daerah dan nasional
  - d. Peningkatan publikasi hasil penelitian dosen melalui jurnal ilmiah.
3. Pengabdian pada masyarakat
- a. Pengembangan pengabdian pada masyarakat yang memberikan peningkatan ketrampilan dan kemampuan bagi masyarakat untuk hidup bersama dalam kerangka NKRI.
  - b. Penetapan dan pengembangan pengabdian pada masyarakat yang dapat meningkatkan perekonomian rakyat.

- c. Pengembangan pengabdian pada masyarakat yang mengembangkan teknologi tepat guna.
- d. Pengembangan pengabdian pada masyarakat yang berbasis penelitian.
- e. Pengembangan pengabdian pada masyarakat dalam pelestarian lingkungan hidup.

Sesuai dengan pendekatan yang telah dikemukakan, maka disusunlah Rencana Strategi dengan sistematika sebagai berikut:

1. Visi, Misi, Tujuan, dan Azas Penyelenggaraan.
2. Analisis Lingkungan (Evaluasi Diri) internal dan eksternal.
3. Perencanaan Strategis .
4. Program-program strategis.

**BAB II**  
**VISI, MISI, TUJUAN, DAN AZAS**  
**PENYELENGGARAAN FAKULTAS TEKNIK DAN ILMU KOMPUTER**  
**UNIVERSITAS DHARMAWANGSA**

**A. VISI FAKULTAS**

“Menjadi fakultas teknik dan ilmu komputer yang unggul, terpercaya dan berdaya saing serta berjiwa teknopreneurship pada tingkat internasional tahun 2045”

**B. MISI FAKULTAS**

- a) Menyelenggarakan pendidikan dan pengajaran dibidang teknik dan ilmu komputer yang berintegritas, berkarakter, kompetitif dan berjiwa Teknopreneurship.
- b) Mengembangkan ilmu pengetahuan dan teknologi dibidang Ilmu Komputer melalui penelitian yang bermanfaat bagi pemangku kepentingan
- c) Melaksanakan pengabdian masyarakat untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat dibidang teknik dan ilmu komputer.
- d) Mengembangkan kerjasama dalam bidang teknik dan ilmu komputer dengan berbagai lembaga sebidang dalam skala regional, nasional dan internasional.

**C. TUJUAN FAKULTAS**

- a) Menghasilkan lulusan dibidang teknik dan ilmu komputer yang unggul, terpercaya, berdaya saing dan berjiwa Teknopreneurship.
- b) Menghasilkan ilmu pengetahuan dan teknologi dibidang Ilmu Komputer melalui penelitian yang bermanfaat bagi pemangku kepentingan
- c) Menghasilkan pengabdian masyarakat untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat dibidang teknik dan ilmu komputer.

- d) Memperoleh hasil positif dan produktif dari kerjasama dalam bidang teknik dan ilmu komputer dengan berbagai lembaga sebidang dalam skala regional, nasional dan internasional.

#### **D. SASARAN FAKULTAS**

Guna mewujudkan visi, misi dan tujuan prodi teknologi informasi telah ditetapkan berbagai sasaran sesuai dengan rencana kemampuan pendanaan, yaitu :

- a) Pendidikan dan pengajaran
  - i. Pengembangan proses pembelajaran menuju perguruan tinggi dengan standar kualifikasi nasional dan internasional.
  - ii. Pengembangan menuju perguruan tinggi unggulan
  - iii. Pengembangan Sistem jaminan mutu dan / atau peningkatan mutu pendidikan.
- b) Organisasi dan Manajemen
  - i. Peningkatan efektivitas organisasi
  - ii. Penerapan tata pamong yang baik (good governance) dan peningkatan kualitas manajemen.
  - iii. Penguatan manajemen Akademik Peningkatan efektivitas alokasi sumberdaya (SDM, Sarana dan Prasarana, Dana dan Sistem Informasi).
- c) Penjaminan Mutu

- i. Pengembangan Sistem Penjaminan Mutu Manajemen dan pelaksanaan auditnya
  - ii. Peningkatan mutu akreditasi Program Studi melalui pendampingan
  - iii. Pelaksanaan Monitoring dan Evaluasi Internal (Monevin) Kegiatan di Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer Universitas Dharmawangsa
- d) Peningkatan Penerimaan Mahasiswa Baru
- i. Pengembangan Sistem Penerimaan Mahasiswa Baru
  - ii. Peningkatan Efektifitas Kegiatan PMB
- e) Kemahasiswaan
- i. Pembekalan Mahasiswa untuk bekerja dan bermasyarakat
  - ii. Peningkatan atmosfer akademik di lingkungan mahasiswa
  - iii. Perancangan dan implementasi sistem informasi penelusuran alumni
  - iv. Efektivitas pengelolaan kegiatan kemahasiswaan
- f) Sumber Daya (Manusia, Sarana Prasarana, Keuangan dan Manajemen informasi)
- i. Peningkatan dan pengembangan kualitas dan sistem pengelolaan SDM
  - ii. Pemeliharaan dan peningkatan sarana dan prasarana dan pengembangan sistem pengelolaan sarana dan prasarana
  - iii. Peningkatan dan pengembangan pengelolaan sumber dan penggunaan dana

- iv. Pemantapan dan pengembangan kualitas dan cakupan sistem informasi
- g) Penelitian dan Pengabdian Masyarakat
  - i. Pengembangan Sistem Manajemen PPM.
  - ii. Pelaksanaan Penelitian
  - iii. Publikasi penelitian
- h) Kerjasama
  - I. Pemantapan sistem dan prosedur kerjasama
  - II. Pelaksanaan dan peningkatan kerja sama dengan industri, asosiasi profesi, praktisi dan lembaga/institusi pemerintah dan swasta untuk peningkatan kualitas pendidikan.
  - III. Pelaksanaan dan peningkatan kerjasama untuk peningkatan sumber dana dan promosi perolehan hibah kompetisi.

Sasaran-sasaran ini selanjutnya dituangkan dalam berbagai program strategi beserta tahapan pencapaiannya.

## **E. AZAS PENYELENGGARAAN**

Dalam melakukan perencanaan, pelaksanaan, pengawasan dan evaluasi kegiatan akademik Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer Universitas Dharmawangsa berazaskan pada:

1. Akuntabilitas, yaitu penyelenggaraan kegiatan akademik harus dapat dipertanggung jawabkan secara ilmiah, terbuka dan mengikuti perkembangan ilmu pengetahuan.

2. Transparansi, yaitu kegiatan akademik diselenggarakan secara terbuka dengan aturan yang jelas dan saling percaya untuk terciptanya suasana akademik yang baik.
3. Kualitas, yaitu kebijakan akademik diselenggarakan untuk mengutamakan kualitas input, proses dan output.
4. Kebersamaan, yaitu kebijakan akademik diselenggarakan secara terpadu, terstruktur, sistematis, komprehensif dan terarah dengan mewujudkan visi dan misi Teknik dan Ilmu Komputer /Program studi.
5. Kemasyarakatan, yaitu penyelenggaraan kebijakan akademik harus mengakomodasi kepentingan masyarakat secara luas.
6. Kemitraan, yaitu penyelenggaraan kebijakan akademik harus mempertimbangkan dan mengakomodasi kepentingan Mitra Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer Universitas Dharmawangsa dan pengguna lulusan.
7. Hukum, yaitu kebijakan akademik ditetapkan dan diselenggarakan harus menggunakan rambu-rambu hukum yang berlaku.
8. Manfaat, yaitu penyelenggaraan kebijakan akademik untuk memberikan manfaat bagi sivitas akademik, masyarakat, bangsa dan Negara.
9. Kesetaraan, yaitu kebijakan akademik diselenggarakan atas dasar persamaan hak untuk terciptanya suasana lingkungan akademik yang baik.
10. Kemandirian, yaitu kebijakan akademik diselenggarakan atas dasar kemampuan institusi dengan mengandalkan potensi dan sumberdaya yang ada.
11. Keikhlasan, yaitu penyelenggaraan kegiatan akademik dilakukan secara ikhlas untuk mewujudkan visi misi dan tujuan Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer /Program Studi secara maksimal.

## **BAB III**

### **ANALISIS LINGKUNGAN (EVALUASI DIRI)**

Untuk mewujudkan visi Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer Universitas Dharmawangsa ditetapkan misi yang akan dijalankan oleh Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer Universitas Dharmawangsa. Selanjutnya ditetapkan tujuan yang ingin dicapai sampai dengan tahun 2025 sesuai visi misi dimaksud, maka diperlukan adanya strategi yang tepat. Berkenaan dengan hal tersebut, maka perlu dilakukan evaluasi diri untuk mengetahui kekuatan dan kelemahan serta ancaman dan peluang yang kemungkinan akan terjadi.

Untuk evaluasi diri tersebut dibagi pada dua bagian, yaitu:

- a. Analisis internal yang mengidentifikasi kekuatan dan kelemahan yang ada pada Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer Universitas Dharmawangsa.
- b. Analisis eksternal yang mengidentifikasi ancaman dan peluang-peluang yang ada sampai dengan lima tahun mendatang.

Evaluasi diri ini diharapkan dapat mengantisipasi dan sekaligus menjawab tuntutan perkembangan lingkungan strategis, baik pada tingkat lokal, regional, nasional maupun internasional.

#### **A. Analisis Lingkungan Internal**

Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer Universitas Dharmawangsa baru berusia 1 tahun dalam proses perkembangannya masih disadari adanya kelemahan-kelemahan yang menghambat perkembangan Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer Universitas Dharmawangsa dan untuk itu, maka diperlukan adanya identifikasi kekuatan dan kelemahan yang dimiliki oleh Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer Universitas Dharmawangsa.

### **A.1. Kekuatan (*Strength*)**

#### 1. Mahasiswa.

Peminat yang ingin kuliah di Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer Universitas Dharmawangsa dari tahun ke tahun berikutnya terus mengalami peningkatan. Jika awal pendirian (TA. 2019/2020) jumlah mahasiswa baru lebih kurang 57 orang, saat ini telah berkembang lebih kurang menjadi 80 orang (TA. 2020/2021). Secara umum terjadi peningkatan dibandingkan dengan tahun sebelumnya. Sebagian besar mahasiswa baru berasal dari kota Medan dan sebagian lagi dari luar kota Medan. Yayasan Pendidikan Dharmawangsa memiliki SMA Dharmawangsa yang termasuk banyak diminati dengan jumlah siswa setiap tahunnya sebanyak 500 orang dan bagi alumninya yang melanjutkan kuliah ke Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer Universitas Dharmawangsa mendapat keringanan uang kuliah tahun pertama sebesar 50% dan tahun berikutnya 30%.

#### 2. Dosen

Dosen di Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer Universitas Dharmawangsa terdiri dari dosen tetap yayasan sebanyak 15 orang Orang.

#### 3. Kurikulum

Kurikulum yang diterapkan di Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer Universitas Dharmawangsa merupakan SN DIKTI yang disesuaikan dengan kebutuhan stakeholder.

#### 4. Tenaga administrasi

Tenaga administrasi yang ada berpendidikan Sarjana dan dengan dedikasi dan kreatifitas yang tinggi.

#### 5. Letak dan Kelengkapan dan Prasarana Fisik

Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer Universitas Dharmawangsa dengan posisi kampus di wilayah yang strategis, mudah dijangkau dengan angkutan umum maupun pribadi, memiliki sarana pendidikan dan perkantoran dibawah naungan Yayasan Pendidikan Dharmawangsa diatas tanah seluas 5.760 m<sup>2</sup> dengan ruangan perkuliahan 10 lokal ukuran 7x9 /lokal, ruangan laboratorium computer 3 lokal, kantor Fakultas ukuran 7 x 8 m, ruangan dosen, ruangan bimbingan, ruangan sidang, perpustakaan dan aula, mushalla, kantin dan sarana olah raga.

#### 6. Proses

Memiliki aturan akademik berupa Statuta, Renstra Fakultas, Kebijakan Akademik Fakultas, Peraturan Akademik Fakultas, Manual Mutu Akademik Fakultas, Kode etik, dan Standar mutu. Proses perkuliahan terlaksana dengan tertib sesuai jadwal telah ditetntukan

#### 7. Out Put.

Lulusan Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer Universitas Dharmawangsa dengan IPK minimal 3 dan sebahagian besar telah bekerja sebagai wiraswasta, pegawai swasta dan pegawai negeri sipil.

#### 8. Manajemen dan SIM

Perangkat pimpinan fakultas telah terpenuhi sesuai dengan kapasitas kebutuhan pelayanan dan memiliki motivasi kerja yang baik. Sistem Informasi Manajemen telah dibangun dan diupayakan pengembangannya dengan menyesuaikan perkembangan teknologi informasi.

### **A.2. Kelemahan (*Weakness*)**

#### 1. Mahasiswa

Mahasiswa baru yang masuk ke Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer Universitas Dharmawangsa sebahagian besar dengan kemampuan akademik tidak diatas rata-rata dan masih didominasi oleh mahasiswa yang bekerja.

2. Dosen

Kurangnya minat dosen untuk melakukan penelitian, penulisan buku serta publikasi ilmiah lemah

3. Tenaga administrasi

Tenaga administrasi masih ada kekurangan mengingat volume kerja dan pelayanan yang bertambah dan perlu ada penambahan terutama dibidang sistem informasi manajemen.

4. Prasarana Fisik

Kantor Fakultas dan pendukung masih memiliki ruangan dan peralatan yang sangat terbatas.

5. Perpustakaan

Buku-buku dan jurnal yang ada diperpustakaan masih kurang, baik dari segi jumlah judul dan jumlah buku sehingga tidak bisa melayani secara penuh kebutuhan mahasiswa dan dosen.

6. Kerja sama

Kerja sama dengan intitusi lain baik pemerintah maupun swasta sudah ada, akan tetapi belum dilakukan secara maksimal dan perlu adanya peningkatan kerjasama dengan lembaga lain.

7. Pendanaan

Pendanaan yang dikelola oleh Yayasan Pendidikan Dharmawangsa masih tertumpu pada uang kuliah mahasiswa dan masih sedikit adanya dana bantuan luar.

#### 8. *Out Put*

Data alumni yang sudah bekerja/belum bekerja belum terekam secara keseluruhan dan kemampuan berbahasa Inggris masih kurang.

### **B. Analisis Lingkungan Eksternal**

Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer Universitas Dharmawangsa dalam menjalankan visi dan misinya dipengaruhi oleh lingkungan eksternal yang dapat berpotensi mendorong ataupun menghambat upaya pencapaian visi yang ditetapkan Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer Universitas Dharmawangsa.

#### **B.1. Peluang (*Opportunity*)**

##### 1. Geografis

Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer Universitas Dharmawangsa yang terletak di Jl.K. L.Yos Sudarso merupakan jalur inti lalu lintas Medan - Belawan dengan tempat yang strategis mudah dijangkau oleh mahasiswa/masyarakat dengan angkutan umum maupun pribadi. Kota Medan sebagai ibu kota Propinsi Sumatera Utara memiliki potensi ekonomi, pertumbuhan dunia usaha dan perkantoran pemerintahan memberikan peluang besar bagi para alumni Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer Universitas Dharmawangsa untuk dapat memasuki pasar kerja yang ada atau menjadi pebisnis memanfaatkan peluang ekonomi. Tidak hanya pada Kota Medan saja, tetapi peluang ada pada daerah-daerah lain yang ada di Propinsi Sumatera Utara.

2. Kondisi sosial ekonomi masyarakat yang terus meningkat, tuntutan terhadap pendidikan tinggi juga semakin meningkat.
3. Jumlah lulusan SLTA terus mengalami peningkatan dan peminat untuk melanjutkan ke perguruan tinggi juga meningkat dan ini memberikan peluang bagi Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer Universitas Dharmawangsa untuk mendapatkan mahasiswa baru yang lebih banyak sesuai dengan kapasitasnya.
4. Dorongan pemerintah untuk melahirkan pebisnis-pebisnis muda, melahirkan semangat baru bagi calon mahasiswa dan menjadi peluang bagi Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer Universitas Dharmawangsa.
5. Otonomi daerah yang mengakibatkan berkembangnya lembaga-lembaga pemerintahan di daerah dan banyaknya pemekaran wilayah pemerintahan kabupaten/kota, maka membuka peluang yang besar penambahan sekolah-sekolah negeri untuk penerimaan pegawai negeri tamatan Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer.
6. Kemajuan Teknologi Informasi memberikan kemudahan dalam melakukan akses data baik secara internal maupun eksternal, khususnya yang berkaitan dengan peringkat akreditasi.
7. Perluasan lahan kampus memberikan peluang baru bagi Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer seiring dengan penambahan kapasitas ruangan.

## **B. 2. Ancaman (Treath)**

### 1. Persaingan

Perguruan tinggi swasta di Sumatera Utara keseluruhan sebanyak 179 ditambah dengan perguruan tinggi negeri dan politnik sebanyak 4, hal ini menyebabkan persaingan dalam hal perekrutan mahasiswa baru sangat kompetitif.

### 2. Tuntutan dari stakeholder yang semakin meningkat atas kebutuhan tenaga kerja siap pakai dan profesionalitas

Adanya tuntutan dari stakeholder tentang standar mutu internasional pada profesi.

### 3. Terbukanya kemungkinan pembukaan perguruan tinggi asing ternama di Kota Medan

### 4. Rencana pengenaan pajak bagi yayasan termasuk yang mengelola pendidikan

### 5. Pembiayaan pendidikan yang semakin meningkat

### 6. Semakin tumbuh dan berkembangnya kapasitas pendidikan universitas negeri dan pendidikan kedinasan.

### 7. Adanya regulasi yang tidak mendukung.

## **C. Analisis SWOT**

Atas dasar identifikasi atas berbagai komponen kekuatan (Strength), kelemahan (Weakness), Peluang (Opportunity) dan ancaman (Treath) sebagaimana diutarakan diatas dan dihadapkan pada berbagai permasalahan atau isu-isu strategis yang dihadapi fakultas, maka dilakukan penyaringan dengan menggunakan model Usually, seriussly dan growthly (USG), dengan hasil sebagai berikut.

## 1. Kekuatan (S)

- a. Peminat yang berasal dari SMA Dharmawangsa sebagai sumber mahasiswa baru mendapat keringanan biaya kuliah.
- b. Lokasi kampus yang sangat strategis

## 2. Kelemahan (W)

- a. Input mahasiswa baru dengan kemampuan akademik yang relatif lemah
- b. Kurangnya minat dosen dalam penelitian, penulisan buku dan publikasi ilmiah

## 3. Peluang (O).

- a. Otonomi daerah memberi peluang pengembangan wilayah, kreatifitas dan kebutuhan SDM
- b. Peningkatan jumlah kelulusan SLTA dan minat untuk memasuki perguruan tinggi.

## 4. Ancaman (T)

- a. Persaingan perguruan tinggi yang semakin meningkat sebagai akibat semakin banyaknya jumlah perguruan tinggi
- b. Tuntutan standar mutu alumni yang tinggi dan terus meningkat.

Hasil tapisan atau saringan komponen analisis SWOT sebagaimana diuraikan diatas, selanjutnya di gabungkan kedalam diagram matrik swot berikut ini.

### Diagram Matrik Swot

Interaksi antara kekuatan dan kelemahan dengan peluang dan ancaman	<b>Kekuatan (S)</b>	<b>Kelemahan (W)</b>
	1. Alumni SMA Dharmawangsa sebagai	1. Input mahasiswa baru dengan kemampuan

	<p>sumber mahasiswa baru yang terdekat dan mendapatkan fasilitas keringanan biaya kuliah .</p> <p>2. Lokasi kampus yang strategis mudah dijangkau dengan angkutan umum maupun pribadi.</p>	<p>akademik yang masih rendah.</p> <p>2. Kurangnya minat dosen dalam penelitian, penulisan buku dan publikasi karya ilmiah</p>
<p>Peluang (O)</p> <p>1. Otonomi daerah berperan dalam pengembangan wilayah, aktivitas dan kreatifitas serta kebutuhan SDM</p> <p>2. Jumlah lulusan SLTA terjadi peningkatan dan bertambahnya peminat untuk melanjutkan pendidikan ke perguruan tinggi.</p>	<p>Strategi (S-O)</p> <p>1. Memaksimalkan fungsi Lembaga Jaminan Mutu Perguruan tinggi.</p> <p>2. Peningkatan dan pengembangan proses belajar mengajar.</p> <p>3. Pemanfaatan media massa untuk promosi dan media antar pribadi.</p> <p>4. Melakukan pengabdian pada masyarakat yang juga sebagai sarana promosi.</p> <p>5. Melakukan kegiatan Dharmawangsa Cup pertandingan volley antar</p>	<p>Strategi (W-O)</p> <p>1. Menerapkan Kurikulum berbasis kompetensi.</p> <p>2. Seleksi penerimaan mahasiswa baru diperketat.</p> <p>3. Pemberian bea siswa pada mahasiswa yang berprestasi</p> <p>4. Perbaikan pelayanan administrasi akademik.</p> <p>5. Peningkatan proses belajar mengajar secara terus menerus.</p>

	SLTA Se Sumatera Utara.	
Ancaman (T)	Strategi (S-T)	Strategi (W-T)
<p>1. Banyaknya PTS menyebabkan persaingan dalam penerimaan mahasiswa baru sangat ketat.</p> <p>2. Adanya tuntutan standar mutu alumni.</p>	<p>1. Meningkatkan kepercayaan masyarakat secara berkesinambungan.</p> <p>2. Membekali mahasiswa dengan pengetahuan yang sesuai dengan tuntutan stakeholder dan melakukan peninjauan kurikulum.</p> <p>3. Memperbaiki iklim akademik dan proses belajar mengajar secara berkelanjutan.</p>	<p>1. Proses pembelajaran secara inovatif, kondusif dan interaktif.</p> <p>2. Mendorong mahasiswa untuk belajar mandiri.</p> <p>3. Memaksimalkan penggunaan laboratorium dan perpustakaan.</p> <p>4. Peningkatan pelayanan dosen kepada mahasiswa.</p>

## **BAB IV**

### **PERENCANAAN STRATEGIS**

#### **A. Isu-Isu Strategis**

Dari hasil kajian evaluasi diri, teridentifikasi berbagai isu-isu strategis berkaitan dengan upaya pengembangan Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer Universitas Dharmawangsa yang harus diprioritaskan untuk mengatasinya. Isu strategis dimaksud mencakup pada hal-hal sebagai berikut:

1. Proses pendidikan atau perkuliahan belum berjalan secara maksimal .
2. Masih kurangnya produk penelitian dosen tetap yang dipublikasikan dan kegiatan pengabdian pada masyarakat belum optimal.
3. Dana kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian pada masyarakat masih bergantung pada SPP mahasiswa.
4. Kerja sama antar lembaga pemerintah dan swasta belum maksimal.
5. Jenjang pendidikan dan kepangkatan akademik dosen belum maksimal.

#### **B. Strategi Pengembangan**

Pencapaian visi, misi, tujuan dan sasaran Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer menjadi tanggung jawab bersama seluruh civitas akademika melalui gerak bersama yang dirancang secara cermat sesuai kemampuan pendanaan. Tentu perlu dilakukan skala prioritas untuk mensinkronkan antara ketersediaan pendanaan dengan rencana kegiatan. Dalam kaitan ini yang menjadi prioritas pengembangan Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer Universitas Dharmawangsa diarahkan kepada :

- a. Peningkatan kualitas dan kuantitas pelaksanaan tridharma perguruan tinggi.
- b. Pemenuhan cakupan dan perluasan sarana dan prasarana kampus khususnya yang berkaitan dengan IT.
- c. Penataan kelembagaan dan penguatan manajemen fakultas dan unit-unitnya.
- d. Penguatan nilai-nilai kebangsaan
- e. Mendorong penguatan citra positif Undhar.

Berdasarkan prioritas pengembangan sebagaimana diuraikan diatas yang selanjutnya dihubungkan dengan visi, misi, tujuan, masalah atau isu-isu strategis yang dihadapi, maka dibangun strategi pengembangan Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer Universitas Dharmawangsa berdasarkan hasil interaksi antara kekuatan (S), kelemahan (W), ancaman (T) dan peluang (O), sebagai berikut :

### **Strategi 1**

Peningkatan proses pendidikan yang menuju pada mutu pendidikan yang bertaraf nasional dan internasional untuk menghasilkan SDM yang bertaqwa kepada Tuhan Yang Maha Esa, bermoral Pancasila, berkualitas dalam ilmu dan teknologi, mandiri dan mampu bersaing dipasar nasional dan internasional.

Untuk dapat mencapai tujuan tersebut strategi yang dilakukan sebagai berikut:

Strategi	Deskripsi	Langkah Strategis
S – O	Fakultas yang Andal dan berpotensi.	1. Mendorong keberlangsungan Volley Ball SLTA Dharmawangsa Cup se

		<p>Sumatera Utara</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>2. Peningkatan proses belajar mengajar.</li> <li>3. Pemanfaatan media massa atau media sosial untuk promosi.</li> <li>4. Melakukan pengabdian promosi kepada masyarakat yang lebih efektif sebagai media promosi.</li> <li>5. Memaksimalkan fungsi dan kinerja lembaga</li> </ol> <p>Jaminan Mutu</p>
W – O	SDM yang berkualitas dalam ilmu dan teknologi	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Penyempurnaan kurikulum dengan berbasis kompetensi dan peningkatan jenjang pendidikan dan jenjang akademik dosen</li> <li>2. Seleksi Mahasiswa Baru yang lebih efektif</li> <li>3. Peningkatan pemberian bea siswa kepada</li> </ol>

		<p>mahasiswa yang berprestasi</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>4. Perbaikan pelayanan administrasi akademik</li> <li>5. Peningkatan efektifitas proses belajar mengajar.</li> </ol>
W – T	Proses perkuliahan yang efektif	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Proses pembelajaran yang inovatif, kondusif dan interaktif</li> <li>2. Mendorong mahasiswa belajar mandiri.</li> <li>3. Memaksimalkan penggunaan laboratorium dan peprustakaan</li> <li>4. Peningkatan pelayanan dosen kepada mahasiswa</li> <li>5. Peningkatan IPK Mahasiswa</li> </ol>
S – T	Sikap mandiri	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Peningkatan kepercayaan masyarakat terhadap lembaga secara berkesinambungan.</li> <li>2. Membekali mahasiswa</li> </ol>

		<p>dengan kompetensi yang sesuai dengan tuntutan pemangku kepentingan</p> <p>3. Memperbaiki dan mendorong terciptanya iklim akademik yang kondusif</p>
--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Untuk menghasilkan SDM sebagaimana yang diharapkan pada visi Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer Universitas Dharmawangsa, maka dibangun atmosfer akademik yang kondusif yang dapat mengakomodasi semua kepentingan, sehingga mampu membangun dosen dan mahasiswa yang memiliki motivasi yang kuat untuk mencapai kemajuan dibidang ilmu dan teknologi , memiliki kreativitas yang tinggi dan mandiri.

Proses akademik di Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer Universitas Dharmawangsa harus dilakukan secara efektif dan efisien. Untuk itu perlu adanya standar, kebijakan dan aturan akademik yang terukur dan perlu dilakukan evaluasi secara berkesinambungan.

### **Strategi 2**

Pengembangan penelitian dilakukan dengan menitik beratkan pada penelitian yang bersifat menyentuh secara langsung kepentingan masyarakat. Pada bidang penelitian ini Dekan Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer Universitas Dharmawangsa bekerja sama dengan Lembaga Penelitian Universitas Dharmawangsa memotivasi dosen, memfasilitasi kegiatan penulisan karya ilmiah dalam bentuk buku, penelitian baik perorangan maupun

kelompok, untuk menghasilkan penemuan-penemuan baru untuk kepentingan masyarakat dan mempublikannya kepada masyarakat melalui jurnal ilmiah.

Sesuai dengan kajian SWOT pada bab III terdahulu strategi ini diuraikan sebagai berikut :

Strategi	Deskripsi	Langkah-langkah
S – O	Pengembangan riset	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pemberian motivasi pada dosen untuk membuat tulisan karya ilmiah dan meneliti.</li> <li>2. Peningkatan Kemampuan Penelitian Dosen melalui pelatihan.</li> <li>3. Pengembangan penelitian dengan berorientasi pada kepentingan Masyarakat.</li> <li>4. Publikasi hasil penelitian di Majalah Ilmiah Dharmawangsa dan Jurnal ilmiah lainnya.</li> </ol>
W – O	Dana Riset	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Universitas Dharmawangsa menyediakan dana penelitian.</li> </ol>

		2. Meningkatkan kemampuan dosen untuk mengikuti penelitian hibah bersaing.
S – O	Membangun kerjasama	Membangun kerja sama dengan lembaga pemerintahan dan swasta dalam penelitian.

Dana penelitian yang disediakan Universitas Dharmawangsa masih sangat terbatas, oleh karena itu dosen dan Lembaga Penelitian berupaya untuk mendapatkan sponsor dana penelitian dan kerja sama dengan lembaga lain, serta meningkatkan kemampuan penelitian untuk mendapatkan penelitian hibah bersaing. Disamping itu tentunya dengan adanya dana hibah ini memungkinkan para dosen perlu didorong untuk mempublikasikan hasil penelitiannya.

### **Strategi 3**

Peningkatan pengabdian pada masyarakat yang berorientasi kepada peningkatan pelaksanaan ekonomi masyarakat serta peningkatan lingkungan hidup.

Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer Universitas Dharmawangsa telah melakukan upaya pengabdian pada masyarakat yang bersifat, penyuluhan, pelatihan dan mensejahterakan masyarakat serta melestarikan lingkungan hidup dengan menggali potensi sumberdaya yang dimiliki masyarakat serta memelihara sumber-sumber yang berkelanjutan dan terbarukan.

Adapun langkah-langkah yang diambil sebagai berikut :

Strategi	Deskripsi	Langkah-langkah
S – O	Penerapan pengetahuan dan keterampilan di masyarakat, pelestarian lingkungan hidup.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Membangun kerjasama dengan lembaga-lembaga pemerintah dan swasta</li> <li>2. Melakukan penyuluhan Kewirausahaan.</li> <li>3. Peningkatan ekonomi masyarakat</li> </ol>
S – O	Kerja sama	Meningkatkan kerjasama dengan lembaga-lembaga pemerintahan dan swasta dalam kegiatan pengabdian pada masyarakat

Kegiatan pengabdian pada masyarakat yang dilakukan Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer Universitas Dharmawangsa diprogramkan pada kegiatan pengamalan IPTEK untuk peningkatan pelaksanaan prinsip ekonomi dan bisnis kepada masyarakat serta pelestarian lingkungan hidup.

#### Strategi 4

Pengembangan, penambahan dan pengoptimalan penggunaan sarana dan prasarana pendidikan yang ada di Universitas Dharmawangsa.

Ketersediaan sarana dan prasarana pendidikan merupakan kunci utama untuk suksesnya penyelenggaraan pendidikan. Dalam kaitan ini ruang kuliah, perkantoran, laboratorium, perangkat IT, perpustakaan perlu dilakukan evaluasi guna keperluan pengelolaan, pengembangan sarana prasarana tersebut. Berkenaan dengan hal tersebut dilakukan langkah-langkah sebagai berikut:

Strategi	Deskripsi	Langkah-langkah
S - O	Pengoptimalan penggunaan sarana/prasarana yang ada	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pengaturan penggunaan laboratorium secara terencana, sehingga dapat digunakan secara optimal.</li> <li>2. Koordinasi antar fakultas dan program diploma dalam penggunaan laboratorium computer dan laboratorium bahasa.</li> </ol>
W - O	Penambahan dan peningkatan sarana/prasarana	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Penambahan buku-buku perpustakaan baik dalam jumlah judul dan</li> </ol>

		<p>eksemplarnya.</p> <p>2. Penambahan laptop dan infocus untuk media pengajaran.</p>
S - T	Pengoptimalan sarana/prasaran yang ada	<p>1. Meningkatkan penggunaan sarana yang ada.</p> <p>2. Meningkatkan kinerja dosen dan staf.</p> <p>3. Penambahan buku-buku perpustakaan melalui dana Yayasan Pendidikan Dharmawangsa.</p> <p>4. Meningkatkan sumbangan buku-buku dari alumni, mahasiswa maupun lembaga lainnya.</p>

Untuk perpustakaan perlu upaya penambahan jumlah judul/jumlah buku yang dapat memenuhi kebutuhan mahasiswa/dosen .

## Strategi 5

Peningkatan kerjasama dengan lembaga-lembaga pemerintah dan swasta.

Untuk menunjang proses pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer Universitas Dharmawangsa harus melakukan upaya yang maksimal untuk menjalin kerjasama dengan lembaga-lembaga pemerintah dan swasta.

Dalam mencapai hal tersebut langkah-langkah yang harus dilakukan adalah sebagai berikut:

Strategi	Deskripsi	Langkah-langkah
S – O	Membentuk unit kajian keilmuan, pelatihan dan pendidikan profesi	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pemberian kewenangan kepada Prodi untuk menjalin kerja sama.</li> <li>2. Peningkatan kemampuan dosen untuk membuat proposal kegiatan yang diajukan ke instansi lain.</li> </ol>
W – O	Kerja sama dengan lembaga pemerintahan dan swasta	Peningkatan kerja sama dengan lembaga pemerintahan dan swasta.

Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer Universitas Dharmawangsa yang sudah ada menggalang kerjasama dengan lembaga pemerintahan dan Swasta tentu kerja sama yang telah ada ini perlu diisi dengan peningkatan kualitas yang memberi manfaat kepada masing-

masing pihak. Melalui kerja sama ini diharapkan Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer Universitas Dharmawangsa dapat mengembangkan bidang pendidikan, penelitian dan pengabdian pada masyarakat.

### **Strategi 6**

Peningkatan Pengembangan Atmosfir Akademik.

Keberhasilan suatu lembaga pendidikan sangat tergantung pada atmosfer akademiknya. Atmosfir akademik yang baik akan membuat suasana komunikasi dan suasana kerja berlangsung bergairah yang pada gilirannya akan tumbuh motivasi yang kuat dari civitas akademika dan kinerja yang semakin baik. Untuk membentuk atmosfer akademik yang baik, maka perlu dilakukan langkah-langkah sebagai berikut:

Strategi	Deskripsi	Langkah-langkah
S – O	Membangun atmosfer akademik yang kondusif	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Meningkatkan suasana belajar mengajar yang kondusif.</li> <li>2. Penerapan kode etik dan peraturan akademik secara konsekuen.</li> <li>3. Adanya sistem penghargaan bagi yang berprestasi dan hukuman bagi yang melakukan pelanggaran peraturan</li> </ol>

		<p>secara proporsional.</p> <p>4. Pemilihan pimpinan unit kerja dengan pertimbangan masa bertugas di Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer Universitas Dharmawangsa.</p> <p>5. Penempatan staf sesuai dengan bidang pendidikan dan skillnya.</p> <p>6. Meningkatkan hubungan silaturahmi seluruh sivitas akademik.</p> <p>7. Meningkatkan kegiatan ilmiah ditingkat Fakultas dan Prodi.</p> <p>8. Memberikan dana bagi dosen yang melakukan penelitian dan penulisan buku.</p>
--	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

## **BAB V**

### **PROGRAM-PROGRAM STRATEGIS**

Pencapaian visi, misi, tujuan dan sasaran dilakukan melalui berbagai program strategis dan kegiatan. Program dan kegiatan dilaksanakan secara bertahap sesuai dengan kemampuan pendanaan yang selanjutnya disusun dalam rencana operasional (Renop) atau rencana kerja tahunan (Renja) dan diharapkan pada waktunya visi dan misi akan tercapai. Berbagai program dan kegiatan dimaksud antara lain :

#### **1. Bidang Pendidikan/ Pengajaran.**

- a. Pengembangan Proses Pembelajaran Menuju Perguruan Tinggi Unggulan
- b. Pengembangan Perguruan Tinggi Menuju SNPT
- c. Pengembangan dan Penguatan Unit Jaminan Mutu

#### **2. Bidang Organisasi dan Manajemen.**

- a. Peningkatan Efektifitas Organisasi
- b. Peningkatan Tata Kelola Lembaga
- c. Peningkatan Citra Lembaga

#### **3. Bidang Penjaminan Mutu**

- a. Pengembangan Sistem Penjaminan Mutu
- b. Peningkatan Mutu Pendidikan
- c. Monitoring dan Evaluasi

#### **4. Bidang Peningkatan Penerimaan Mahasiswa Baru**

- a. Pengembangan Sistem Penerimaan Mahasiswa Baru
- b. Peningkatan Efektifitas Penerimaan Mahasiswa Baru

#### **5. Bidang Kemahasiswaan**

- a. Peningkatan Efektifitas Sistem Informasi Kemahasiswaan.
- b. Peningkatan Atmosfir akademik Dilingkungan Mahasiswa
- c. Peningkatan Kemampuan Soft Skill Mahasiswa
- d. Pelacakan Mahasiswa dan Alumni

#### **6. Bidang Sumberdaya.**

- a. Peningkatan Kualitas dan Sistem Pengelolaan SDM
- b. Pemeliharaan dan Peningkatan Sarana dan Prasarana
- c. Peningkatan, Diversifikasi dan Efektifitas Sumber dan Penggunaan Dana
- d. Pengembangan dan Pemantapan Kualitas dan Cakupan Sistem Informasi

#### **7. Bidang Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat**

- a. Pengembangan Sistem Manajemen Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat.
- b. Peningkatan Pelaksanaan Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat
- c. Peningkatan Publikasi Penelitian

## 8. Bidang Kerja Sama

a. Pemantapan Sistem dan Prosedur

b. Peningkatan Kerja Sama

Sasaran, Program dan kegiatan yang dirancang tersebut akan dilaksanakan secara bertahap sesuai dengan kemampuan pendanaan fakultas dengan target-target pencapaian sebagaimana dapat dilihat pada lampiran.

### A. Pendidikan/ Pengajaran

Program Strategis	Indikator
1. Pengembangan proses pembelajaran menuju perguruan tinggi unggulan.	
1.1 Updating orientasi Prodi, SAP, silabus, konten mata kuliah	a. Peninjauan SAP, Silabus, dan konten mata kuliah
1.2 Pengembangan media pembelajaran	a. Proses perkuliahan dengan menggunakan media pembelajaran berbasis teknologi
1.3 Peningkatan efektivitas dan kualitas lulusan	a. Lulusan dengan IPK > 3,0
	b. Masa tunggu lulusan < 3 bulan
1.4. Peningkatan Relevansi	Melakukan evaluasi kurikulum
2. Pengembangan menuju perguruan tinggi memiliki standar kualifikasi nasional	
2.1 Pengembangan sinergi penelitian dan	Persentase mahasiswa yang diikutsertakan

pendidikan	penelitian dosen
2.2 Pengembangan kompetensi mata kuliah	Persentase mata kuliah yang menggunakan sarana berbasis teknologi
3. Pengembangan dan Penguatan Unit jaminan mutu	
3.1 Pengembangan dan pelaksanaan sistem penjaminan mutu akademik	Jumlah program studi yang menerapkan sistem penjaminan mutu
3.2 Pengembangan dan pelaksanaan sistem evaluasi PBM	Dokumentasi sistem evaluasi PBM
3.3 Pengembangan dan penggunaan sistem informasi dibidang akademik	Realisasi sistem pengelolaan data akademik
3.4 Studi kebutuhan tenaga kerja dan pelacakan alumni	Dokumentasi studi kebijakan pendidikan pada Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer
3.5 Pengembangan perilaku mahasiswa	Melaksanakan pengembangan mata kuliah

B. Organisasi dan Manajemen :

Program Strategik	Indikator
1. Peningkatan efektifitas organisasi.	
1.1 Pemantapan sisem organisasi	Penetapan peraturan keorganisasian
1.2 Profesionalisme manajemen	Deskripsi kompetensi jabatan struktur & fungsi beserta pemenuhan SDMnya

2. Peningkatan Tata Kelola Lembaga	
2.1 Pengembangan sistem manajemen dan SOP	SOP unit kerja
2.2 Pengembangan sistem evaluasi kinerja.	Sistem pengukuran kinerja terkait dengan system penghargaan bidang SDM
2.3 Peningkatan efektivitas alokasi sumberdaya dan implementasi	a. Kinerja efektifitas pengalokasian dana
	b. Persentase afektivitas program
2.4. Penyempurnaan sistem pengelolaan teknis akademik	a. Pedoman pengelolaan PBM yang lengkap
	b. Pelaksanaan pengendalian dan evaluasi PBM yang efektif
3. Peningkatan Citra Lembaga	a. Keberlanjutan Kejuaraan Volly Dharmawangsa CUP
3.1. Promosi Melalui Kegiatan Seni dan Olah Raga	b. Pelaksanaan Safari Ramadhan dan Lintas Alam
3.2. Peningkatan Penyebaran Informasi	a. Keberlanjutan kalender, Pelaksanaan PHBI
	b. Pembuatan dan penyebaran leaf let dan brosur

### C. Penjaminan Mutu:

Program Strategik	Indikator
1. Pengembangan sistem penjamin	

mutu	
1.1. Penataan organisasi penjamin mutu	a. Terbentuknya organisasi tim penjamin mutu ditingkat fakultas dan Prodi
	b. Penetapan peraturan TPM (struktur organisasi dan prosedur)
1.2 Pengembangan sistem dan prosedur penjamin mutu manajemen	Dokumentasi standar dan prosedur tim penjamin mutu
1.3 Pengembangan budaya mutu bagi sumber daya manusia dan organisasi dilingkungan UDHAR	Pelaksanaan rapat dan evaluasi mutu

2. Peningkatan mutu pendidikan	
2.1. Pengembangan dan pelaksanaan sistem penjaminan mutu akademik	Jumlah program studi yang menerapkan sistem penjaminan mutu
2.2. Peningkatan Mutu Lulusan	Peningkatan IPK Alumni
2.3. Peningkatan mutu akreditasi program studi melalui pendampingan	Peningkatan status akreditasi
3. Monitoring dan evaluasi	
3.1. Pengembangan SOP dan pedoman pelaksanaan kegiatan	Dokumentasi SOP dan pedoman pelaksanaan kegiatan
3.2 Implementasi monev	Dokumentasi laporan kegiatan

## D. Peningkatan Penerimaan Mahasiswa Baru :

Program Strategik	Indikator
1. Pengembangan Sistem Penerimaan Mahasiswa baru.	
1.1 Peningkatan peran dan fungsi bagian PMB	Unit pelaksana PMB
1.2 Penetapan peraturan penyelenggaraan PMB	Pedoman dan peraturan tertulis
1.3 Peningkatan kualitas soal ujian	pedoman dan variasi soal
2. Peningkatan Efektifitas PMB	
2.1 Peningkatan efektivitas implementasi kegiatan PMB	Persentase efektivitas program
2.2 Peningkatan aktivitas promosi PMB	a. Sistem promosi yang terencana
	b. Ketersediaan informasi PMB di Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer
2.3 Pengembangan seleksi masuk untuk menjaring calon mahasiswa yang lebih bermutu	a. dokumentasi rencana seleksi
	b. Tersedianya soal yang refrensentatif

## E. Kemahasiswaan :

Program Strategik	Indikator
1. Peningkatan Efektivitas Sistem Informasi Kemahasiswaan	
1.1 Penyempurnaan SOP program dan kegiatan kemahasiswaan	Dokumen aturan dan pedoman PPM
1.2 Evaluasi kegiatan kemahasiswaan	a. Jumlah kegiatan ilmiah mahasiswa b. Jumlah peserta kegiatan ilmiah mahasiswa
1.3 Penataan sistem informasi, dokumentasi, publikasi kegiatan kemahasiswaan	Laporan kegiatan
2. Peningkatan atmosfer akademik dilingkungan mahasiswa	
2.1 Pengembangan soft skill untuk mahasiswa baru	Jumlah peserta
2.2 Pelaksanaan seminar/lokakarya/pelatihan/studi banding/bedah buku, dll	Jumlah seminar/lokakarya/pelatihan/studi banding/bedah buku
2.3 Peningkatan kegiatan mahasiswa bertema penalaran dan keilmuan	Presentasi kegiatan penalaran dan keilmuan dari total kegiatan kemahasiswaan per tahun
3. Peningkatan Kemampuan Soft Skill Mahasiswa	

3.1 Implementasi program dan kegiatan kemahasiswaan untuk penguasaan softskill dan entrepreneur yang berwawasan lingkungan	Jumlah kegiatan seminar/ workshop pengembangan diri
3.2 Implementasi program dan kegiatan kemahasiswaan untuk meningkatkan moral dan etika mahasiswa pasca sarjana	a. Jumlah kegiatan pengembangan diri tentang etika dan moral
4. Pelacakan Mahasiswa dan Alumni	
4.1 Implementasi sistem informasi penelusuran alumni	a. website berisi konten UNDHAR
	b. Kuisisioner Pelacakan Alumni

#### F. Sumber Daya (Manusia, Sarana Prasarana, Keuangan dan Manajemen)

Program Strategik	Indikator
1. Peningkatan kualitas dan sistem pengelolaan SDM.	
1.1 Pengembangan manajemen SDM	a. Kecukupan personil
	b. Persentase jumlah tenaga dosen berpendidikan S3
	c. Rata-rata jumlah kegiatan seminar/workshop/pelatihan/lokakarya
	d. Kelengkapan dokumen kompetensi jabatan

1.2 Penciptaan dan pemeliharaan suasana kerja yang kondusif	a. Tingkat pendapatan staf terendah dibandingkan UMP
	b. Penghargaan atas prestasi kerja
1.3 Penciptaan suasana bagi tumbuhnya budaya untuk unggul	a. Penilaian kinerja SDM
	b. Hasil penilaian kinerja SDM
	c. Pengembangan diri SDM
2. Pemeliharaan dan peningkatan sarana dan prasarana	
2.1 Pengembangan sistem pemakaian kelas yang efektif dan efisien.	a. Utilitas efektifitas ruangan kelas
	b. Pemeliharaan/peremajaan sarana kelas
2.2 Pengembangan sistem pemakaian media pembelajaran	a. Utilitas efektifitas ruang laboratorium
	b. Pemeliharaan/peremajaan sarana laboratorium
2.3 Pemantapan dan pengembangan sarana perpustakaan	Rasio buku : mahasiswa dan rata-rata rasio judul buku mata kuliah
3. Peningkatan, Diversifikasi dan Efektifitas sumber dan penggunaan dana	
3.1 Pengembangan kapasitas strategik dalam menghimpun dana dari kegiatan	Jumlah kegiatan pengembangan dan dana
3.2 Penggalangan dan dari masyarakat	Jumlah mahasiswa yang aktif
3.3 Kedisiplinan dan efisiensi penggunaan dana	over budget dengan mencari dana hibah

4. Pengembangan dan Pemantapan kualitas dan cakupan sistem informasi	
4.1 Peningkatan kualitas komunikasi data	Jumlah sarana informasi penunjang
4.2 Peningkatan sarana belajar modul/diktat	Jumlah sarana modul/diklat
4.3 Pengembangan penyebaran informasi untuk publik melalui website	Ketersediaan sarana informasi yang lengkap

#### G. Penelitian dan Pengabdian Masyarakat

Program Strategik	Indikator
1. Pengembangan sistem Manajemen PPM.	
1.1 Penetapan kebijakan penelitian	a. Dokumen aturan dan pedoman PMM b. Rencana PPM yang secara periodik
1.2 Penjamin mutu PPM	Terimplementasikan dan terdokumentasikan sistem penjaminan mutu
2. Peningkatan Pelaksanaan Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat	
2.1 Pelaksanaan penelitian mandiri	Jumlah penelitian yang terdokumentasi baik
2.2 Kerjasama dengan pihak eksternal dalam bidang PPM	Kerjasama dengan pihak eksternal dalam bidang PPM
3.Peningkatan Publikasi Penelitian	Laporan kegiatan penelitian

## H. Kerjasama :

Program Strategik	Indikator
1. Pemantapan sistem dan prosedur. 1.1. Sosialisasi Sistem dan Prosedur 1.2. Apresiasi Mitra	Terlaksana Sosialiassi dan Dokumentasi pedoman dan SOP kerjasama  Terlaksananya berbagai kegiatan yang melibatkan mitra dan adanya MOU
2. Peningkatan kerjasama 2.1. Pelaksanaan Rapat Koordinasi  2.2. Pelaksaaanaan Seminar/Lokakarya	a. Terlaksana kerjasama dengan instansi dalam rangka magang mahasiswa dan dosen
	b. Terlaksana seminar/kuliah umum/ lokakarya/pelatihan dengan melibatkan pembicara dari pihak eksternal
	c. Peninjauan kurikulum atau konten matakuliah dengan melibatkan praktisi atau institusi eksternal

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

Rencana strategis (Renstra) merupakan penjabaran guna mewujudkan visi misi Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer pada skala menengah (empat atau lima tahun), yaitu 2020-2024 dengan membuat serangkaian rencana program dan kegiatan secara bertahap sesuai rencana kemampuan pendanaan. Upaya membuat renstra ini sangat penting agar seluruh sivitas akademika dapat lebih fokus dalam menjalankan aktivitasnya. Artinya, renstra merupakan pedoman bersama selama lima tahun kedepan dalam melaksanakan berbagai program dan kegiatan. Dan diharapkan dengan membuat dan melaksanakan apa yang telah direncanakan, harapan besar masyarakat akan lulusan Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer Universitas Dharmawangsa sebagaimana tertuang dalam visi dan misi akan dapat terwujud.

Sudah barang tentu harapan mulia yang tertuang dalam renstra ini akan dapat terwujud bila semua pihak yang terlibat dapat berperan sesuai dengan fungsinya. Sekecil apapun yang diperbuat sesuai fungsinya dan mempunyai komitmen bersama untuk memberhasilkannya akan sangat berarti dalam mewujudkan mimpi dimaksud. Akhirnya sebagai penutup, kepada semua pihak yang telah turut membantu sehingga Renstra ini dapat terselesaikan, kami ucapkan terima kasih.

Semoga Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa selalu memberkati, memberi kesehatan, kekuatan dan kesempatan kepada sivitas akademika Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer untuk memberikan yang terbaik bagi Universitas Dharmawangsa. Amin

Medan,           Desember 2020  
Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer  
Dekan,

**Jhon Simon, S.Sos., M.Si**

Lampiran : Sasaran, Target dan Tahapan Pencapaian Rentsra Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer Universitas Dharmawangsa

A. Pendidikan/ Pengajaran

Program Strategis	Indikator	Target Capaian				
		2021	2022	2023	2024	2025
1. Pengembangan proses pembelajaran menuju perguruan tinggi unggulan.						
1.1 Updating orientasi Prodi, SAP, silabus, konten mata kuliah	a. Peninjauan SAP, Silabus, dan konten mata kuliah	50 %	60 %	70 %	80 %	90 %
1.2 Pengembangan media pembelajaran	a. Proses perkuliahan dengan menggunakan media pembelajarn berbasis terknologi	50 %	60 %	70 %	80 %	90 %
1.3 Peningkatan efektivitas dan kualitas lulusan	a. Lulusan dengan IPK > 3,0	40 %	45 %	50 %	55 %	60 %
	b. Masa tunggu lulusan < 3 bulan	40 %	45 %	50 %	55 %	60 %
1.5. Peningkatan Relevansi	Melakukan evaluasi kurikulum	4 tahun sekali	2 tahun sekali	2 tahun	2 tahun	2 tahun

				sekali	sekali	sekali
2. Pengembangan menuju perguruan tinggi memiliki standar kualifikasi nasional						
2.1 Pengembangan sinergi penelitian dan pendidikan	Persentase mahasiswa yang diikutsertakan penelitian dosen	30 %	40 %	50 %	60 %	70 %
2.2 Pengembangan kompetensi mata kuliah	Persentase mata kuliah yang menggunakan sarana berbasis teknologi	30 %	40 %	50 %	60 %	70 %
3. Pengembangan dan Penguatan Unit jaminan mutu						
3.1 Pengembangan dan pelaksanaan system penjaminan mutu akademk	Jumlah program studi yang menerapkan sistem penjaminan mutu	50 %	60 %	70 %	80 %	90 %
3.2 Pengembangan dan pelaksanaan	Dokumentasi sistem evaluasi PBM					

ystem evaluasi PBM		50 %	60 %	70 %	75 %	80 %
3.3 Pengembangan dan penggunaan sistem informasi dibidang akademik	Realisasi sistem pengelolaan data akademik	50 %	60 %	70 %	80 %	85 %
3.4 Studi kebutuhan tenaga kerja dan pelacakan alumni	Dokumentasi studi kebijakan pendidikan pada Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer	1 kali pertahun				
3.5 Pengembangan perilaku mahasiswa	Melaksanakan pengembangan mata kuliah	1 kali pertahun				

B. Organisasi dan Manajemen :

Program Strategik	Indikator	Target Capaian				
		2021	2022	2023	2024	2025
1. Peningkatan efektifitas organisasi.						

1.1 Pemantapan sistem organisasi	Penetapan peraturan keorganisasian	40 %	50 %	60 %	70 %	80 %
1.2 Profesionalisme manajemen	Deskripsi kompetensi jabatan struktur & fungsi beserta pemenuhan SDMnya	40 %	50 %	60 %	70 %	80 %
2. Peningkatan Tata Kelola Lembaga						
2.1 Pengembangan system manajemen dan SOP	SOP unit kerja	40 %	50 %	60 %	70 %	80 %
2.2. Pengembangan sistem evaluasi kinerja.	Sistem pengukuran kinerja terkait dengan system penghargaan bidang SDM	40 %	50 %	60 %	70 %	80 %
2.3. Peningkatan efektivitas alokasi sumberdaya dan implememtasi	a. Kinerja efektifitas pengalokasian dana	40 %	50 %	60 %	70 %	80 %
	b. Persentase afektivitas program	40 %	50 %	60 %	70 %	80 %
2.4. Penyempurnaan sitem	a. Pedoman pengelolaan PBM yang lengkap	20 %	30 %	40 %	50 %	60 %

pengelolaan teknis akademik	b. Pelaksanaan pengendalian dan evaluasi PBM yang efektif	30 %	40 %	50 %	60 %	70 %
3. Peningkatan Citra Lembaga	a. Keberlanjutan Kejuaraan Volly Dharmawangsa CUP	1 kali				
3.1. Promosi Melalui Kegiatan Seni dan Olah Raga	b. Pelaksanaan Safari Ramadhan dan Lintas Alam	1 kali	2 kali	3 kali	4 kali	4 kali
3.2. Peningkatan Penyebaran Informasi	a. Keberlanjutan kalender, Pelaksanaan PHBI					
	b. Pembuatan dan penyebaran leaf let dan brosur	2 kali	3 kali	4 kali	4kali	4 kali
		1000 eks	1500 eks	2000 eks	2500 eks	3000 eks

C. Penjaminan Mutu:

Program Strategik	Indikator	Target Capaian				
		2021	2022	2023	2024	2025
4. Pengembangan system penjamin mutu						
4.1. Penataan organisasi penjamin mutu	a. Terbentuknya organisasi tim penjamin mutu ditingkat fakultas dan Prodi	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
	b. Penetapan peraturan TPM (struktur organisasi dan prosedur)	-	Memiliki aturan	Memiliki aturan	Memiliki aturan	Memiliki aturan
4.2 Pengembangan sistem dan prosedur penjamin mutu manajemen	Dokumentasi stnadar dan prosedur tim penjamin mutu	40 %	50 %	60 %	70 %	80 %
4.3 Pengembangan budaya mutu bagi	Pelaksanaan rapat dan evaluasi mutu					

sumber daya manusia dan organisasi dilingkungan UDHAR		2 kali	2 kail	2 kali	2 kali	2 kali
5. Peningkatan mutu pendidikan						
5.1. Pengembangan dan pelaksanaan system penjaminan mutu akademk	Jumlah program studi yang menerapkan sstem penjaminan mutu	2 unit	2unit	2 unit	2 unit	2 unit
5.2. Peningkatan Mutu Lulusan	Peningkatan IPK Alumni	2, 80	2,90	3,00	3,10	3,20
5.3. Peningkatan mutu akreditasi program studi melalui pendampingan	Peningkatan status akreditasi	B	B	B	B	B
6. Monitoring dan evaluasi						
6.1.Pengembangan SOP dan pedoman pelaksanaan kegiatan	Dokumentasi SOP dan pedoman pelaksanaan kegiatan	40 %	50 %	60 %	70 %	80 %
6.2 Implementasi monev	Dokumentasi laporan kegiatan	40 %	50 %	60 %	70 %	80 %

D. Peningkatan Penerimaan Mahasiswa Baru :

Program Strategik	Indikator	Target Capaian				
		2021	2022	2023	2024	2025
1. Pengembangan sistem Penerimaan Mahasiswa baru.						
1.1 Peningkatan peran dan fungsi bagian PMB	Unit pelaksana PMB	60 %	70 %	80 %	90 %	100 %
1.2 Penetapan peraturan penyelenggaraan PMB	Pedoman dan peraturan tertulis	60 %	70 %	80 %	90 %	100 %
1.3 Peningkatan kualitas soal ujian	pedoman dan variasi soal	70 %	75 %	80 %	85 %	90 %
2. Peningkatan Efektifitas PMB						

2.1. Peningkatan efektivitas implementasi kegiatan PMB	Persentase efektivitas program	70 %	80 %	90 %	100 %	100 %
2.2 Peningkatan aktivitas promosi PMB	a. Sistem promosi yang terencana	70 %	80 %	90 %	100 %	100 %
	b. Ketersediaan informasi PMB di Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer	65 %	75 %	80 %	85 %	90 %
2.3 Pengembangan seleksi masuk untuk menjaring calon mahasiswa yang lebih bermutu	a. dokumentasi rencana seleksi	80 %	90 %	100 %	100 %	100 %
	b. Tersedianya soal yang refresentatif	70 %	80 %	90 %	100 %	100 %

E. Kemahasiswaan :

Program Strategik	Indikator	Target Capaian				
		2021	2022	2023	2024	2025
1. Peningkatan Efektivitas						

Sistem Informasi Kemahasiswaan						
1.1 Penyempurnaan SOP program dan kegiatan kemahasiswaan	Dokumen aturan dan pedoman PPM	30 %	40 %	55 %	70 %	85 %
1.2 Evaluasi kegiatan kemahasiswaan	a. Jumlah kegiatan ilmiah mahasiswa	20 %	30 %	40 %	50 %	60 %
	b. Jumlah peserta kegiatan ilmiah mahasiswa	10 %	25 %	40 %	55 %	65 %
1.3 Penataan sistem informasi, dokumentasi, publikasi kegiatan kemahasiswaan	Laporan kegiatan	30 %	40 %	50 %	60 %	70 %
2. Peningkatan atmosfer akademik dilingkungan mahasiswa						
2.2 Pengembangan soft skill untuk mahasiswa baru	Jumlah peserta	30 %	40 %	50 %	60 %	70 %
2.2 Pelaksanaan	Jumlah seminar/lokakarya/pelatihan/studi					

seminar/lokakarya/pelatihan/studi banding/bedah buku, dll	banding/bedah buku	40 %	50 %	60 %	70 %	80 %
2.3 Peningkatan kegiatan mahasiswa bertema penalaran dan keilmuan	Presentasi kegiatan penalaran dan keilmuan dari total kegiatan kemahasiswaan per tahun	30 %	40 %	50 %	60 %	70 %
3. Peningkatan Kemampuan Soft Skill Mahasiswa	Jumlah peserta/kegiatan					
3.1 Implementasi program dan kegiatan kemahasiswaan untuk penguasaan softskill dan entrepreneur yang berwawasan lingkungan	Jumlah kegiatan seminar/ workshop pengembangan diri	2 kali/ tahun	3 kali/ tahun	4 kali/ tahun	6kali/ tahun	8 kali/ tahun
3.2 Implementasi program dan kegiatan kemahasiswaan untuk meningkatkan moral dan etika mahasiswa	a. Jumlah kegiatan pengembangan diri tentang etika dan moral	1 kali/ tahun	2 kali/ tahun	3 kali/ tahun	4 kali/ tahun	4 kali/ tahun

4. Pelacakan Mahasiswa dan Alumni	Jumlah alumni					
4.1 Implementasi sistem informasi penelusuran alumni	a. website berisi konten UNDHAR	10 %	30 %	40 %	50 %	70 %
	b. Kuisisioner Pelacakan Alumni	40 %	50 %	60 %	70 %	80 %
4.2. Penguatan Jejaring Alumni	Terlaksananya Kegiatan bersama alumni	1 kali/ tahun				

F. Sumber Daya (Manusia, Sarana Prasarana, Keuangan dan Manajemen)

Program Strategik	Indikator	Target Capaian				
		2021	2022	2023	2024	2025
1. Peningkatan kualitas dan sistem pengelolaan SDM.						
1.1 Pengembangan manajemen SDM	a. Kecukupan personil	50 %	60 %	70 %	80 %	90 %
	b. Persentase jumlah tenaga dosen berpendidikan S3	0 %	2,5 %	5 %	10 %	15 %
	c. Rata-rata jumlah kegiatan					

	seminar/workshop/pelatihan/lokakarya	40 %	50 %	60%	70 %	80 %
	d. Kelengkapan dokumen kompetensi jabatan	40 %	50 %	60 %	70 %	80 %
1.2 Penciptaan dan pemeliharaan suasana kerja yang kondusif	a. Tingkat pendapatan staf terendah dibandingkan UMP	70 %	80 %	90 %	100 %	100 %
	b. Penghargaan atas prestasi kerja	40 %	50 %	70 %	90 %	100 %
1.3 Penciptaan suasana bagi tumbuhnya budaya untuk unggul	a. Penilaian kinerja SDM	40 %	50 %	65 %	80 %	90 %
	b. Peningkatan kerja sama	1 kali/ tahun	2 kali/ tahun	2 kali/ tahun	3 kali/ tahun	3 kali/ tahun
	c. Pengembangan diri SDM	1 kali/ tahun	2 kali/ tahun	2 kali/ tahun	2 kali/ tahun	2 kali/ tahun
2. Pemeliharaan dan peningkatan sarana dan prasarana	Terpeliharanya sapras					
2.1. Pengembangan sistem pemakaian kelas yang	a. Utilitas efektifitas ruangan kelas	40 %	50 %	60 %	70 %	80 %

efektif dan efisien.	b. Pemeliharaan/peremajaan sarana kelas	50 %	60 %	70 %	80 %	90 %
2.2. Pengembangan sistem pemakaian media pembelajaran	a. Utilitas efektifitas ruang laboratorium	50 %	60 %	70 %	80 %	90 %
	b. Pemeliharaan/peremajaan sarana laboratorium	50 %	60 %	70 %	80 %	90 %
2.3 Pemantapan dan pengembangan sarana perpustakaan	Rasio buku : mahasiswa dan rata-rata rasio judul buku mata kuliah	40 %	50 %	60 %	70 %	80 %
3. Peningkatan, Diversifikasi dan Efektifitas sumber dan penggunaan dana	Efektifitas sumber dan penggunaan dana					
3.1 Pengembangan kapasitas strategik dalam menghimpun dana dari kegiatan	Jumlah kegiatan pengembangan sumber dan pengalokasian dana	40 %	50 %	60 %	70 %	80 %
3.2 Penggalangan dana dari	Jumlah mahasiswa yang aktif membayar uang	60 %	65 %	70 %	75 %	85 %

masyarakat	kuliah					
3.3 Kedisiplinan dan efisiensi penggunaan dana	over budget dengan mencari dana hibah	40 %	50 %	60 %	70 %	80 %
4. Pengembangan dan Pemantapan kualitas dan cakupan sistem informasi	Peningkatan kualitas informasi					
4.1 Peningkatan kualitas komunikasi data	Jumlah sarana informasi penunjang	40 %	50 %	60 %	70 %	80 %
4.2 Peningkatan sarana belajar modul/diktat	Jumlah sarana modul/diklat	30 %	40 %	50 %	60 %	70 %
4.3 Pengembangan penyebaran informasi untuk publik melalui website	Ketersediaan sarana informasi yang lengkap	30 %	40 %	50 %	60 %	70 %

G. Penelitian dan Pengabdian Masyarakat

Program Strategik	Indikator	Target Capaian				
		2021	2022	2023	2024	2025
1. Pengembangan sistem Manajemen PPM.	Berkembangnya Manajemen PPM					
1.1 Penetapan kebijakan penelitian	a. Dokumen aturan dan pedoman PPM	50 %	60 %	70 %	80 %	90 %
	b. Rencana dan Pelaksanaan PPM secara periodik	50 %	60%	70 %	80 %	90 5
1.2 Penjamin mutu PPM	Terimplementasikan dan terdokumentasikan sistem penjaminan mutu	50 %	60 %	70 %	80 %	90 %
2. Peningkatan Pelaksanaan Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat	Terlaksananya PPM					

2.1. Pelaksanaan penelitian mandiri	Jumlah penelitian yang terdokumentasi baik	40 %	50 %	60 %	70 %	80 %
2.2 Kerjasama dengan pihak eksternal dalam bidang PPM	Kerjasama dengan pihak eksternal dalam bidang PPM	5 lembaga	7 lembaga	9 lembaga	11 lembaga	13 lembaga
3. Peningkatan Publikasi Penelitian	a. Laporan kegiatan penelitian Jurnal lokal	10 lap	15 lap	20 lap	20 lap	25 lap
	b. Publikasi Laporan Penelitian berreputasi	-	1 lap	2 lap	4 lap	5 lap

H. Kerjasama :

Program Strategik	Indikator	Target Capaian				
		2021	2022	2023	2024	2025
1. Pemantapan sistem dan prosedur.	Terlaksana Sosialisasi dan Pedoman dan SOP kerjasama					

<p>1.1. Sosialisasi Sistem dan Prosedur</p> <p>1.2. Apresiasi Mitra</p>	<p>. Terlaksananya berbagai kegiatan yang melibatkan mitra dan adanya MOU</p> <p>. Implementasi MOU</p>	<p>1 kali/ Tahun</p> <p>1 kali/ tahun</p>	<p>2 kali/ Tahun</p> <p>2 kali/ tahun</p>	<p>2 kali/ Tahun</p> <p>2kali/ tahun</p>	<p>2 kali/ Tahun</p> <p>2 kali/ tahun</p>	<p>2 kali/ tahun</p> <p>2 kali/ tahun</p>
<p>2. Peningkatan kerjasama</p> <p>2.1. Pelaksanaan Rapat Koordinasi</p> <p>2.2. Pelaksaaanaan Seminar/Lokakarya</p>	<p>Terlaksana kerjasama dengan instansi dalam rangka magang mahasiswa dan dosen</p>	<p>2 lembaga</p>	<p>4 lembaga</p>	<p>6 lembaga</p>	<p>8 lembaga</p>	<p>10 lembaga</p>
	<p>Terlaksana seminar/kuliah umum/ lokakarya/pelatihan dengan melibatkan pembicara dari pihak eksternal</p>	<p>4 kali</p>	<p>6 kali</p>	<p>10 kali</p>	<p>14 kali</p>	<p>18 kali</p>
	<p>Peninjauan kurikulum atau konten matakuliah dengan melibatkan praktisi atau institusi eksternal</p>	<p>-</p>	<p>1 kali</p>		<p>2 kali</p>	